

Handlingsplan mot radikalisering och våldsbejakande extremism (VBE)

2022-2025

Innehåll

1. Handlingsplan	3
1.1 Giltighetstid.....	3
2. Förvaltningsövergripande strategi mot radikaliserings och våldsbejakande extremism – tre målområden	3
2.1 Målområde 1 - Organisation och samordning	3
2.2 Målområde 2 - Kunskap och stöd	4
2.3 Målområde 3 - Situations- och behovsanpassade åtgärder	5
3. Fortsatt arbete	6
3.1 Samverkansgruppen mot VBE – en rådgivande funktion	6
3.2 Uppföljning och revidering.....	7

1. Handlingsplan

1.1 Giltighetstid

Handlingsplanens giltighetstid är 2022-2025.

2. Förvaltningsövergripande strategi mot radikaliserings och våldsbejakande extremism – tre målområden

Strömsunds kommuns strategi mot radikaliserings och våldsbejakande extremism är förvaltningsövergripande då ett långsiktigt kunskapsbaserat och strategiskt förebyggande arbete berör samtliga förvaltningar. I strategin påtalas även vikten av samarbete med andra aktörer, privata såväl som offentliga. Utöver samverkan krävs verktyg i form av kunskap och gemensamt engagemang. Målsättningen är att motverka att radikala krafter får fäste i kommunen. I den förvaltningsövergripande strategin har behovet av tre målområden i en långsiktigt hållbar handlingsplan tydliggjorts;

- Målområde 1: Organisation och samordning
- Målområde 2: Kunskap och stöd
- Målområde 3: Situations- och behovsanpassade åtgärder

Till handlingsplanens övergripande målsättningar har också en aktivitetsplan kopplats där målsättningarna omvandlats till prioriterade aktiviteter inom respektive förvaltning, där ansvarig funktion utses.

Säkerhetssamordnare, samverkansgruppen mot VBE och lokal samordnare mot radikaliserings och våldsbejakande extremism ansvarar för årlig revidering av aktivitetsplanen.

2.1 Målområde 1 - Organisation och samordning

- Ett långsiktigt arbete mot radikaliserings och våldsbejakande extremism kräver samarbete, samsyn och samordning mellan olika förvaltningar, externa myndigheter och andra samhällsaktörer.
- Arbetet mot radikaliserings och våldsbejakande extremism är en fråga som berör flera olika myndigheter och organisationer där Strömsunds kommun är den naturliga samordnaren i samarbetet

Mål för 2025	<ul style="list-style-type: none">○ Väl fungerande samordning inom kommunens olika verksamheter och andra samhällsaktörer för att identifiera och förebygga radikaliserings och våldsbejakande extremism○ Genom samordning och samverkan hitta mätpunkter som kan påvisa ökning eller minskning av miljöer vilka löper hög risk för radikaliserings och våldsbejakande extremism
--------------	---

Aktiviteter för att nå målområde 1

Leda samverkan	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kommunen leder den lokala samverkansgruppen och säkerställer därmed att det fortsatta samverkansarbetet och samordningen mellan förvaltningar, skola och övriga externa intressenter leds och bedrivs på en hög kompetensnivå ○ De radikala miljöerna identifieras och berörda aktörer aktiveras för ett gemensamt arbete med att sänka risknivån
Utveckla samverkan	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utveckla och utöka samverkan genom olika aktiviteter med företag, föreningsliv och andra ideella aktörer ○ Som grund för utvecklingsarbete kan Resurscentrums framtagna metodstöd för samverkanskartläggning och samverkansstrukturer användas
Befästa lokal samverkansgrupp mot VBE som lokalt kompetensteam	<ul style="list-style-type: none"> ○ Den befintliga samverkansgruppen mot VBE tydliggörs och befästs som lokalt kompetensteam ○ Samverkansgruppen mot VBE ska vara den naturliga kompetenspartnern för alla förvaltningar

2.2 Målområde 2 - Kunskap och stöd

Det finns behov av kompetenshöjning och insatser för att bibehålla inhämtad kunskap inom samtliga förvaltningar och bland förtroendevalda.

Mål för 2025	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kartlägga och säkerställa att kommunanställda har grundläggande kunskap om radikaliserings och våldsbejakande extremism och dess riskmiljöer ○ Säkerställa att arbetet prioriteras ○ Erbjuder kommunens förtroendevalda och samarbetspartners kompetensutveckling inom radikaliserings och våldsbejakande extremism
--------------	---

Aktiviteter för att nå målområde 2

Säkerställa kompetens	<ul style="list-style-type: none"> ○ Grundläggande kunskapsuppdatering med samtliga kommunanställda genom inledningsvis en nano-utbildning ○ En förenklad kartläggning av kompetensbehov hos förtroendevalda på regelbunden basis
Fördjupad kompetens inom varje förvaltning	<ul style="list-style-type: none"> ○ Varje förvaltning utser minst en funktion med internt samordningsansvar, förslagsvis respektive förvaltningschef, vilken erhåller en fördjupad utbildning inom radikaliserings och våldsbejakande extremism
Utvecklade kontaktrutiner	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utveckla och samordna rutiner gällande samverkan mellan skola, fritidsverksamhet, socialtjänst och polis ○ Utveckla och samordna rutiner i samverkan med övriga externa aktörer gällande kontakt för information och gemensamma aktiviteter
Utvecklade rutiner för informationsdelning	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utvecklade och samordnade rutiner för informationsdelning och sekretesshantering till berörda funktioner internt och externt

2.3 Målområde 3 - Situations- och behovsanpassade åtgärder

Arbetet att värna demokratin och motarbeta våldbejakande extremism behöver initialt få högre prioritet med ett tydligt fokus på utbildning inom samtliga förvaltningar, inom skolan och hos kommunens förtroendevalda.

Mål för 2025	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utifrån funktion och verksamhet ska kommunanställda ha relevant kunskap och därigenom kunna signalera behov av och utifrån funktion och verksamhet genomföra förebyggande insatser när risk för radikaliserings och/eller våldsbejakande extremism uppfattats ○ Kommunen ska ha förmåga att effektivt och samordnat hantera radikaliserings och våldsbejakande extremism på individ- och gruppnivå i samarbete med polis, säkerhetspolis samt övriga berörda funktioner ○ En regelbunden uppföljning av arbetet mot radikaliserings och våldsbejakande extremism sker som en del av det
--------------	---

	brottsförebyggande arbetet i samverkansgruppen mot VBE
--	--

Aktiviteter för att nå målområde 3

Rutiner för hantering av VBE	<ul style="list-style-type: none"> ○ En årlig lägesbild tas fram av samverkansgruppen mot VBE. Lägesbilden distribueras till kommunstyrelse och kommunfullmäktige samt det lokala BRÅ. Lägesbilden används som utgångspunkt för att kunna mäta utfallet av kommunala insatser ○ Utveckla rutiner för hantering av ärenden som berör radikaliserings och våldsbejakande extremism ○ Utveckla ett informationsmaterial för personer, myndigheter och organisationer utanför kommunens organisation gällande det förebyggande arbetet mot radikaliserings och våldsbejakande extremism
Aktiviteter för demokratifrågor	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utveckla rutiner för att tillvarata initiativ för aktiviteter med fokus på demokratifrågor för samtliga kommunmedborgare ○ Att erbjuda tillgänglig information till samtliga kommunmedborgare om den kommunala strategin mot radikaliserings och våldsbejakande extremism

Ankom: 2022-03-31 Ärende: FUF, 2022, 188 Handling: 2002809

3. Fortsatt arbete

Den antagna handlingsplanen ska snarast efter beslut i kommunstyrelse omvandlas till en aktivitetsplan med tydligt beskrivna aktiviteter med utsedd ansvarig funktion. Här skall universell, selektiv och indikerad insatsnivå beaktas utifrån ett brottsförebyggande perspektiv. Aktivitetsplanen följs upp och revideras årligen av säkerhetssamordnare, den lokala samordnaren mot våldsbejakande extremism och kommunpolis.

3.1 Samverkansgruppen mot VBE – en rådgivande funktion

Samverkansgruppen mot VBE har en rådgivande funktion för samtliga medarbetare och förtroendevalda. En vidare förutsättning är också att oro eller incidenter som kan kopplas till radikaliserings och våldsbejakande extremism uppmärksammas, dokumenteras, orosanmäls och/eller polisanmäls. Exempel på detta kan vara:

- Flygblad
- Klotter

- Spridande av symboler
- Negativ social kontroll
- Att individer och/eller grupper på olika sätt tar eller tvingas ta avstånd från samhället
- Mötesverksamhet
- Uttalanden

Frågeställningar sänds till säkerhetssamordnaren och/eller till lokal samordnare mot radikaliserings och våldsbejakande extremism. Allmänhet och anställda inom kommunala verksamheter kan använda sig av den lokala VBE-gruppens e-post fvbe@stromsund.se.

3.2 Uppföljning och revidering

Säkerhetssamordnare med stöd av lokal samordnare mot radikaliserings och våldsbejakande extremism ansvarar för att arbetet utvärderas och att handlingsplanen revideras inför kommande år, samtidigt ses samverkansstrukturer och ansvarsfördelning över och utvecklas.

Uppföljning av arbetet mot radikaliserings och våldsbejakande extremism sker årligen till det lokala brottsförebyggande rådet och kommunstyrelsen.